

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

**при провеждане на конкурсна процедура за длъжността „главен експерт”- 1 щ. бр.
в дирекция „Лицензионни, регистрационни, правни режими и международна дейност”
към Съвет за електронни медии**

I. Система за определяне резултатите и минимален резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста.

1. Тестът включва 20 (двадесет) затворени въпроса, свързани с професионалната област на длъжността „главен експерт” и дейността на СЕМ. Всеки въпрос има само по един верен отговор.

Всеки верен отговор носи по 1 точка.

Липсата на отговор не носи точки.

Максималният резултат от теста е 20 точки.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста е 14 точки.

Буквата на верния отговор се отбелязва, като се зачертае със знака „X” или се ограда с „O”. Кандидатите нямат право да поправят, дописват или изтриват вече избран отговор, както и да отбелязват повече от един отговор на всеки отделен въпрос. В тези случаи се счита, че на съответния въпрос е отговорено невярно.

2. Кандидатите, постигнали минималния резултат (14 точки) и над него, се уведомяват с писмено съобщение или чрез електронна поща за датата, мястото и часа на провеждане на практическия изпит.

3. При решаване на теста не се допуска ползването на помощни материали и нормативни актове.

4. Време за решаване на теста – 45 минути.

5. При постигнат резултат на теста под минималния (14 точки), кандидатът не се допуска до следващия етап практически изпит и не участва в класирането.

II. Система за определяне резултатите от практическия изпит.

1. Кандидатите, успешно издържали теста, следва да се явят на практически изпит, като за датата, мястото и часа на провеждането му ще бъдат уведомени с писмено съобщение или чрез електронна поща.

2. Комисията приема варианта на подготвения материал за превод от и на английски език и време за провеждането му 60 (шестдесет) минути.

3. На основание чл. 40, ал. 3 от НПКПМДСл, комисията определи изпълнението на задачата да бъде оценено от двама от членовете на комисията.

4. Практическите умения на всеки кандидат при изпълнението на задачата се оценяват по 5-степенна скала.

5. Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите.

6. На основание чл. 40, ал. 4 от НПКПМДСл, до участие в интервю се допускат кандидати, чийто резултат е най-малко „4,00”. Допуснатите до интервю кандидати се уведомяват чрез писмено съобщение или чрез електронна поща за дата, място и час на интервюто.

III. Система за определяне резултатите при провеждане на интервюто.

1. На всеки кандидат се задават едни и същи въпроси, в следните области:

- 1.1. Аналитична компетентност
- 1.2. Ориентация към резултати
- 1.3. Работа в екип
- 1.4. Комуникативна компетентност
- 1.5. Фокус към клиента - вътрешен/външен
- 1.6. Професионална компетентност
- 1.7. Дигитална компетентност

2. Максимално време за отговор на въпросите при интервюто - 15 минути.

3. Оценяване на интервюто – Преценката се извършва по 5-степенна скала, както следва:

- 5 – напълно отговаря на изискванията за длъжността
- 4 – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността
- 3 – в средна степен отговаря на изискванията за длъжността
- 2 – в малка степен отговаря на изискванията за длъжността
- 1 – не отговаря на изискванията за длъжността

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори и попълва формуляра по приложение № 5, към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Оценката на всеки кандидат се формира на база средно аритметично от оценките по различните критерии.

Окончателният резултат от интервюто на всеки кандидат е осредненият резултат, закръглен до 2-ри десетичен знак от оценките на всички членове на комисията.

4. Максимална оценка от интервюто – 5,00.

5. Минималната оценка, при която кандидатът се счита за успешно издържал интервюто, е 4,00.

6. При постигнат на интервюто резултат под минималния (4,00), за кандидата не се определя окончателен резултат от конкурса и не участва в класирането.

IV. За оформяне на окончателния резултат конкурсната комисия определи коефициентите, съгласно НПКПМДСл, да са както следва:

- Крайният резултат на кандидатите, получен при решаването на теста, се умножава с коефициент 3.

- Крайният осреднен резултат на кандидатите от практическия изпит се умножава с коефициент 4.

- Крайният осреднен резултат на кандидатите от интервюто се умножава с коефициент 5.

V. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени на теста, практическия изпит и интервюто, умножени с определените коефициенти.

$(\text{Резултат от теста} \times 3) + (\text{Резултат от практическия изпит} \times 4) + (\text{Резултат от интервюто} \times 5)$
= Окончателен резултат